

**Принято:**

решением Общего собрания работников  
МБДОУ «Детский сад № 182»  
Протокол №2 от «18» ноября 2020г.

**Утверждаю:**

Заведующий МБДОУ «Детский сад № 182»  
\_\_\_\_\_ Кадырова Г.Ф.  
Введено в действие  
Приказом №12 от «18» ноября 2020г.

**Согласовано:**

Председатель профсоюзной  
организации \_\_\_\_\_  
протокол №1 от «18» ноября 2020г.

**ПОЛОЖЕНИЕ о  
премировании работников  
Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад №182 комбинированного вида» Советского района г. Казани**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение о формировании и использовании премиального фонда (далее «Положение») является формой реализации Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018г. № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных образовательных организаций Республики Татарстан»;

- Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.06.2018г. № 418 «О внесении изменений в отдельные постановления Кабинета Министров Республики Татарстан»;

- Федеральным Законом от 07.03.2018 г. № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального Закона» О минимальном размере оплаты труда“ с 1 мая 2018 года, - согласно ПИК №140 от 10.03.2015г.

1.2. Положение разработано комиссией по стимулирующим выплатам, согласовано с профсоюзным комитетом, и утверждено на собрании трудового коллектива.

1.3. Действие Положения направлено на материальное поощрение с целью дальнейшего развития творческой инициативы работников.

1.4. Данное положение распространяется на основной, учебно-вспомогательный обслуживающий персонал образовательного учреждения, совместителям премия не выплачивается.

1.4. Срок положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

**2. Источники формирования поощрительного фонда**

2.1. Источником формирования поощрительного фонда МБДОУ «Детский сад № 182» является экономия фонда заработной платы.

**3. Порядок и условия премирования**

3.1. Настоящим Положением предусматривается единовременное премирование.

3.2. Премирование работников МБДОУ «Детский сад № 182» проводится по итогам работы ежемесячно (ежеквартально).

3.3. Предложения о виде и размере премирования вносит заведующий МБДОУ «Детский сад № 182», он же согласовывает его с профсоюзным комитетом МБДОУ «Детский сад № 182».

3.4. Решение о виде и размере премирования работников заведующий МБДОУ «Детский сад № 182» оформляет приказом.

3.5. Размер премии, выплачиваемой одному работнику, предельными размерами не ограничивается.

3.6. Основными условиями премирования являются:

- строгое выполнение функциональных обязанностей согласно должностной инструкции; - неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины, правил внутреннего распорядка МБДОУ «Детский сад № 182»;
- четкое, своевременное исполнение распорядительных документов, решений, приказов;
- качественное, своевременное выполнение плановых заданий, мероприятий;
- отсутствие случаев травматизма воспитанников;
- отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей); - отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов.

3.7. Премия выплачивается в начале месяца, следующего за отчетным периодом.

3.8. Работникам, проработавшим неполный отчетный период, начисление премии не производится.

3.9. В случае неудовлетворительной работы отдельных работников, невыполнения ими должностных обязанностей, совершения нарушений, перечисленных в настоящем Положении, трудовом договоре, иных локальных нормативных актах или законодательства РФ, руководитель структурного подразделения (старший воспитатель, заведующий хозяйством, старшая медицинская сестра) представляет заведующему МБДОУ «Детский сад № 182» служебную записку (или результаты контроля) о допущенном нарушении с предложениями о частичном или полном лишении работника премии.

3.10. Установление условий премирования, не связанных с результативностью труда, не допускается.

3.11. Ежемесячно сотрудникам доводить МРОТ до размера, установленного Федеральным законом на данный период времени.

#### **4. Показатели и размеры премий**

4.1. При определении размера премии учитываются следующие общие показатели:

- проявление творчества, инициативы;
- активное участие в ремонтных работах по подготовке МБДОУ «Детский сад № 182» к новому учебному году;
- активное участие в методических, административно-хозяйственных, общественных мероприятиях, проводимых в МБДОУ «Детский сад № 182»;
- работа без больничных листов в течение квартала, полугода, года;
- большой объем дополнительной работы или работы, не входящей в круг основных обязанностей, если за нее не была установлена надбавка или доплата; - бережное отношение к имуществу МБДОУ «Детский сад № 182»;

4.2. Основными показателями премирования являются:

Наименование должности	Показатели премирования
Старший воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>— высокий уровень подготовки и проведения районных, городских методических объединений;</li> <li>— высокий уровень организации и проведения контроля (мониторинга) за состоянием воспитательно-образовательного процесса;</li> <li>— качественная организация работы экспертной и творческой групп, педагогического совета; высокий уровень организации аттестации педагогических работников; поддержание благоприятного психологического климата в коллективе;</li> <li>— привлечение дополнительных источников финансирования (спонсорских средств).</li> </ul>
Заведующий хозяйством	<ul style="list-style-type: none"> <li>— своевременное материально-техническое обеспечение образовательного учреждения;</li> <li>— высокое качество организации и проведения ремонтных работ;</li> <li>— обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;</li> <li>— привлечение дополнительных источников финансирования (спонсорских средств).</li> </ul>
Воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>— активное участие в областных и городских конференциях, городских методических объединениях;</li> <li>— разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности; — качество коррекционно-развивающей работы с детьми;</li> <li>— высокий уровень умений, знаний и навыков детей;</li> <li>— личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.); — плодотворное творческое взаимодействие с родителями;</li> <li>— высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости;</li> <li>— победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, организуемых как в МБДОУ «Детский сад № 182»; так и за его пределами (в городе, районе, республике, стране); — наставничество.</li> </ul>
Специалисты (учительлогопед, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре)	<ul style="list-style-type: none"> <li>— активное участие в областных и городских конференциях, городских методических объединениях;</li> <li>— разработка и реализация новых педагогических технологий, постоянный творческий поиск и новаторство в педагогической деятельности; — высокий уровень умений, знаний и навыков детей;</li> <li>— личный творческий вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса (итоги смотров конкурсов, авторских проектов и т.д.); плодотворное творческое взаимодействие с родителями;</li> <li>— качество коррекционно-развивающей работы с детьми;</li> <li>— победа или получение призовых мест воспитанниками в конкурсах, соревнованиях и других мероприятиях, организуемых как в МБДОУ «Детский сад № 182», так и за его пределами (в городе, районе, округе, стране);</li> <li>— своевременное и качественное ведение банка данных детей, нуждающихся ко рекционно - развивающей работе.</li> </ul>
Младший	— строгое соблюдение гигиенических норм и правил к содержанию
воспитатель	<ul style="list-style-type: none"> <li>помещений;</li> <li>— сохранность оборудования и инвентаря;</li> <li>— личный творческий вклад в оснащение развивающей среды (изготовление дидактических игр и пособий, пошив кукольной одежды и т.д.); — активное участие в детских праздниках;</li> </ul>

	— высокий процент посещаемости детей, стабильно низкий процент заболеваемости.
Старшая медсестра	— общее снижение заболеваемости воспитанников; — качественное и своевременное проведение просветительской работы; — своевременное и качественное предоставление отчётов.
Уборщик служебных помещений, дворник, подсобный рабочий	содержание участка в соответствии с требованиями СанПиН; качественная уборка помещений.
Повар	— высокое качество приготовления пищи; — строгое выполнение технологии приготовления пищи; — сохранность оборудования.
Кладовщик	— высокий уровень работы с поставщиками; — контроль за качеством поставляемых продуктов; — качественное ведение документации.
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	— обеспечение своевременной смены белья; — личный вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса в ДООУ (пошив штор, костюмов и т.п.); — ремонт мягкого инвентаря; — сохранность оборудования.
Рабочий по комплексному обслуживанию здания	— своевременное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок; — личный вклад в оснащение воспитательно-образовательного процесса в МБДОУ «Детский сад № 182»; (изготовление оборудования, дидактических материалов, использование личного инструмента и т.п.); — качественная подготовка МБДОУ «Детский сад № 182» к новому учебному году.
Сторож	— сохранность здания и оборудования; — оперативность действий по устранению аварийных ситуаций.

## 5. Показатели, влияющие на уменьшение размера премии или ее лишение

5.1. Размеры премии работнику могут быть уменьшены по причине:

- нарушение правил техники безопасности и пожарной безопасности — 20%
- нарушения работником педагогической этики — 20 %
- нарушения сроков выполнения или сдачи документации, отчётов, установленных решениями педагогического совета, приказами и распоряжениями заведующего — 20%
- халатного отношения к сохранности материально-технической базы — 20 %
- обоснованных жалоб со стороны родителей (на низкое качество, воспитательно-образовательного процесса) и персонала (за невнимательное и грубое отношение к детям) — 50 %
- отсутствие результатов в работе с семьями (наличие задолженности по родительской плате, конфликтные ситуации) — 50%
- высокой заболеваемости детей — 50%
- нарушении правил внутреннего трудового распорядка — 50%
- нарушения инструкции по охране жизни и здоровья детей — 50 %
- некачественного приготовления пищи – 50 %
- детского травматизма по вине работника — 100 %

5.2. Вознаграждение работнику не выплачивается полностью при:

- неоднократном грубейшем нарушении Инструкции по охране жизни и здоровья детей;
- систематическом нарушении трудовой дисциплины (опоздания, прогулы и т.д.); - недобросовестном отношении к работе;
- премия 2 %0 не выплачивается сотрудникам-совместителям;
- премия не выплачивается за время нахождения работников в отпуске (ежегодном, в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком, дополнительном учебном отпуске, не оплачиваемым отпуске), а так же в период нетрудоспособности по больничному листу и работникам, работающим по совместительству.

ОТПРАВИТЕЛЬ МБДОУ "ДЕТСКИЙ САД №182 КОМБИНИРОВАННОГО ВИДА"	ПОДПИСАНО
ВЛАДЕЛЕЦ СЕРТИФИКАТА Кадырова Гульнара Фанисовна	
СЕРТИФИКАТ 03A9C7CA00CDADC3A84E46FAC07D9C7 28A	ПОДПИСАН 11.04.2022 13:46:55 МСК
ПОДПИСЬ ВЕРНА	